

Umfangreiches Paket löst den Knoten in der 3. Verhandlungsrunde #TRT2022

Liebe Kolleg*innen,

sehr anstrengende, zähe und schwierige Verhandlungstage liegen hinter uns. Über einen langen Zeitraum war kein ausreichender Einigungswille der Arbeitgeberseite erkennbar. Durch die von der Arbeitgeberseite forcierten, zunächst kleinteiligen Sondierungsgespräche, zogen sich die Verhandlungen gefühlt unendlich in die Länge. Heute können wir feststellen: Wir haben ein Ergebnis. Eure Teilnahme an den bundesweiten Warnstreiks hat gewirkt.

Seit heute Nacht, gegen 0:30 Uhr liegt ein umfangreiches Paket auf dem Verhandlungstisch.

Im Einzelnen sieht das Verhandlungsergebnis mehrere Blöcke mit folgenden Elementen vor:

Arbeitnehmer*innen und beurlaubte Beamt*innen der Gesellschaften DTAG, T-Deutschland GmbH, DTT GmbH, DTS GmbH, DTA GmbH, DT GKV GmbH, DT ISP GmbH, DT BS GmbH

Entgelte

- Erhöhung der Tabellenentgelte und individuellen Entgelte ab dem **1. August 2022** für die
 - EG1-5 von **3,1 %**
 - EG6 von **2,9 %**
 - EG7-10 von **2,7 %**
- Erhöhung der Tabellenentgelte und individuellen Entgelte ab dem **1. Juni 2023** für alle Entgeltgruppen von **2,1 %**
- Laufzeit bis zum 31. März 2024 (24 Monate)

Einmalzahlungen

- **Einmalzahlung** für die **EG1-6** in Höhe von **500 €** im **Juli 2022** (beurlaubte Beamt*innen 425 €)

- Eine weitere **Einmalzahlung** für die **EG1-6** in Höhe von **500 €** im **Februar 2023**

Lebensarbeitszeitkonten

- Verlängerung der Zuschussregelung (350 €) für Lebensarbeitszeitkonten (LAZKO) um zwei Jahre bis Ende 2024

Kündigungsschutz

- Verlängerung des **Kündigungsschutzes** bis zum **31.12.2024** (gilt nicht für die DT IT GmbH)

Das erzielte Ergebnis beinhaltet für uns wichtige Komponenten wie z. B. die Erhöhung der bisher arbeitgeberseitig geplanten Ausbildungsquoten, die Verlängerung des Kündigungsverzichts und die Stärkung der Entgelte – vor allem auch der Beschäftigten, die derzeit am stärksten von der Preissteigerung betroffen sind.

Es sind sehr schwierige Zeiten, in denen wir ein Tarifiergebnis haben, das Sicherheit und Perspektiven verbindet.

Frank Sauerland
ver.di-Verhandlungsführer

Arbeitnehmer*innen und beurlaubte Beamt*innen der DT IT GmbH

- Entgelterhöhungen, Einmalzahlungen und Zuschüsse Lebensarbeitszeitkonto analog der anderen Gesellschaften



- MITGLIED WERDEN -
- MITMACHEN, MITENTSCHEIDEN -
- GEMEINSAM DURCHSETZEN -
www.mitgliedwerden.verdi.de



- Zusage zur **ergebnisoffenen Verhandlungsaufnahme zur kollektiven Arbeitszeitverkürzung und Beschäftigungssicherung** für die DT IT GmbH ab dem 1. Januar 2023

Es ist gut, dass wir verhindern konnten, dass die DT IT in der Tarifrunde abgespalten wird. Das Ziel, bis zum 1. Januar 2023 die Frage der Beschäftigungssicherung in Zusammenhang mit einer kollektiven Arbeitszeitverkürzung zu verhandeln, eröffnet uns die Möglichkeit, diesem wichtigen Thema genügend Raum zu geben.

*Tim Feise
Zuständiger ver.di-Tarifsekretär für die DT IT GmbH*

Urlaubsregelung dual Studierende

- **Wegfall der bisherigen Urlaubskürzung** bei dual Studierende im Block-Modell während der Hochschulphase ab 1. Januar 2023

Die Themen aus der Jugend waren in dieser Tarifrunde sehr vielfältig. Wir konnten ein Ergebnis erzielen, welches in allen Facetten eine zukunftsichernde und attraktive Ausbildung und Studium bei der Telekom garantieren. Damit zeigt sich wieder einmal, welch hohen Stellenwert die Jugend in der Fachgruppe IKT hat.

*Oskar Michel
Vorsitzender der Bundesjugend der Fachgruppe IKT und Mitglied der ver.di-Verhandlungskommission*

Auszubildende und Dual Studierende

Monatliche Vergütung

- Erhöhung der Vergütungen der **Auszubildenden**
 - ab dem **1. August 2022** um **35 €** pro Monat
 - ab dem **1. Juni 2023** um weitere **35 €** pro Monat
- Erhöhung der Vergütungen der **dual Studierenden**
 - ab dem **1. August 2022** zwischen **41 und 51 €** pro Monat (je nach Studienjahr)
 - ab dem **1. Juni 2023** um weitere **35 €** pro Monat

Einmalzahlungen

- **Einmalzahlung** für die Auszubildende und dual Studierenden in Höhe von **100 €** im **Juli 2022**
- Eine weitere **Einmalzahlung** für die Auszubildende und dual Studierenden in Höhe von **100 €** im **Februar 2023**

Unterhaltsbeihilfe

- Erhöhung der Unterhaltsbeihilfe von 270 € auf **300 €**

Spezialthema Ausbildungsquote

- Festschreibung der Zahl der neu einzustellenden Auszubildenden und dual Studierenden auf insgesamt
 - **1.900 im Jahr 2023**
 - **1.800 im Jahr 2024**
- Im Jahr **2025** gilt dann eine **Ausbildungsquote** von **2,3 %** der Inlandsbeschäftigten

Eure **ver.di**-Verhandlungskommission hat die Annahme des Paketes einstimmig empfohlen.

In den nächsten Wochen werden wir mit euch gemeinsam das Ergebnis intensiv und detailliert betrachten.

An dieser Stelle noch mal ein großes Dankeschön für eure Unterstützung, für eure Sichtbarkeit und für eure Lautstärke.

Ihr habt gezeigt, dass wir gemeinsam stärker sind.

**Stärker
mit dir.**