



Nr. 24 / 27. Mai 2024

Tarifrunde 2024 im Telekom Konzern

# VERHANDLUNGSERGEBNIS: ENTGELTWERKUNG BEIM MONATSENTGELT

Hintergrundinformation zum vorliegenden Verhandlungsergebnis

Liebe Kolleg\*innen,

das in der Tarifrunde 2024 bei der Deutschen Telekom erzielte Verhandlungsergebnis beinhaltet viele Komponenten. Deine Kolleg\*innen der **ver.di**-Verhandlungskommission haben das Verhandlungsergebnis der Tarifkommission Telekom (die am 07. Juni zusammen kommt) einstimmig zur Annahme empfohlen. Dieser Empfehlung liegen alle Komponenten zugrunde. Aktuell läuft die Befragung der Mitglieder zum Verhandlungsergebnis. Dies wollen wir zum Anlass nehmen, das Verhandlungsergebnis noch einmal thematisch aufgeteilt im Detail zu betrachten und dabei zentrale Elemente herausgreifen, die deine **ver.di**-Verhandlungskommission schließlich dazu bewogen hat, die Annahme zu empfehlen.

### Dauerhafte Entgeltsteigerung

- Erhöhung der individuellen Jahresentgelte, sowie der Entgelttabellen: **PLUS 6,0%** zum **01.10.2024**
- **Weitere Erhöhung** durch Einführung eines „Zusätzlichen Monatsentgelts“ **in Höhe von 190 EUR/monatlich\*** zum **01.08.2025**  
*\*für beurl. Beamte beträgt das Zusätzliche Monatsentgelt +161,50 EUR/monatlich*

## Welche Wirkungen werden durch das Verhandlungsergebnis im Entgelt erzielt?

### Prozentuale und dauerhafte Erhöhungen im Monatsentgelt, am Beispiel der DTA bzw. DT Technik Tabelle EG 1-EG 10 nach Umsetzung beider Erhöhungsstufen:

Das Verhandlungsergebnis (beide Stufen) wirkt bis in die Entgeltgruppe EG 7 zweistellig (grün)

Entgeltgruppe	Untergrenze	105 % Bandwert	110 % Bandwert	115 % Bandwert	Obergrenze
1	14,02%	13,63%	13,29%	12,97%	11,34%
2	13,09%	12,75%	12,44%	12,16%	10,73%
3	12,01%	11,72%	11,46%	11,22%	10,00%
4	11,70%	11,43%	11,18%	10,96%	9,80%
5	11,23%	10,98%	10,75%	10,55%	9,49%
6	10,92%	10,69%	10,47%	10,28%	9,28%
7	10,37%	10,16%	9,98%	9,80%	8,92%
8	9,87%	9,68%	9,52%	9,36%	8,58%
9	9,39%	9,23%	9,09%	8,95%	8,19%
10	9,00%	8,86%	8,73%	8,61%	7,93%

Das Monatsentgelt (beide Stufen) erhöht sich um mindestens 400 EUR in folgenden Entgeltgruppen (grün)

Entgeltgruppe	Untergrenze	105 % Bandwert	110 % Bandwert	115 % Bandwert	Obergrenze
1	332,33 €	339,42 €	346,50 €	353,67 €	403,42 €
2	350,92 €	358,92 €	367,00 €	375,00 €	431,33 €
3	379,92 €	389,33 €	398,83 €	408,33 €	474,75 €
4	390,00 €	400,00 €	410,00 €	420,00 €	490,00 €
5	408,17 €	419,00 €	429,92 €	440,83 €	517,17 €
6	421,83 €	433,50 €	445,00 €	456,67 €	537,75 €
7	450,83 €	463,83 €	476,92 €	489,92 €	581,17 €
8	484,92 €	499,67 €	514,42 €	529,17 €	632,33 €
9	526,08 €	542,92 €	559,75 €	576,50 €	710,92 €
10	570,17 €	589,17 €	608,17 €	627,17 €	779,17 €

Folge uns @verdiikt



- MITGLIED WERDEN -  
- MITMACHEN, MITENTSCHEIDEN -

[www.mitgliedwerden.verdi.de](http://www.mitgliedwerden.verdi.de)



## Prozentuale und dauerhafte Erhöhungen im Monatsentgelt am Beispiel der DTS Tabelle KS 1-KS 7, nach Umsetzung beider Erhöhungsstufen:

Entgeltgruppe	Untergrenze	105 % Bandwert	110 % Bandwert	115 % Bandwert	Obergrenze
KS 1	13,65%	13,28%	12,95%	12,65%	11,10%
KS 2	12,65%	12,34%	12,05%	11,79%	10,44%
KS 3	11,93%	11,65%	11,39%	11,16%	9,95%
KS 4	11,24%	10,99%	10,77%	10,56%	9,50%
KS 5	10,79%	10,56%	10,36%	10,17%	9,20%
KS 6	10,40%	10,19%	10,00%	9,83%	8,93%
KS 7	10,05%	9,85%	9,68%	9,52%	8,70%

Entgeltgruppe	Untergrenze	105 % Bandwert	110 % Bandwert	115 % Bandwert	Obergrenze
1	339,17 €	346,58 €	354,00 €	361,50 €	413,67 €
2	361,42 €	370,00 €	378,58 €	387,08 €	447,08 €
3	382,42 €	392,00 €	401,58 €	411,25 €	478,50 €
4	407,50 €	418,42 €	429,25 €	440,17 €	516,25 €
5	427,92 €	439,75 €	451,67 €	463,58 €	546,75 €
6	449,08 €	462,00 €	475,00 €	487,92 €	578,58 €
7	471,83 €	485,92 €	500,00 €	514,08 €	612,67 €

## Prozentuale und dauerhafte Erhöhungen im Monatsentgelt am Beispiel der TDG / DTAG Tabelle EG 1-10, nach Umsetzung beider Erhöhungsstufen:

Entgeltgruppe	Untergrenze	105 % Bandwert	110 % Bandwert	115 % Bandwert	Obergrenze
1	12,60%	12,29%	12,00%	11,74%	10,40%
2	11,63%	11,36%	11,12%	10,90%	9,75%
3	11,32%	11,07%	10,84%	10,63%	9,55%
4	11,01%	10,77%	10,56%	10,36%	9,34%
5	10,56%	10,34%	10,14%	9,96%	9,04%
6	10,19%	9,99%	9,81%	9,65%	8,79%
7	9,81%	9,63%	9,46%	9,31%	8,54%
8	9,55%	9,38%	9,23%	9,09%	8,37%
9	8,87%	8,73%	8,61%	8,49%	7,91%
10	8,58%	8,46%	8,34%	8,34%	7,72%

Entgeltgruppe	Untergrenze	105 % Bandwert	110 % Bandwert	115 % Bandwert	Obergrenze
1	362,83 €	371,50 €	380,08 €	388,75 €	449,25 €
2	392,50 €	402,58 €	412,75 €	422,83 €	493,67 €
3	404,25 €	415,00 €	425,67 €	436,42 €	511,42 €
4	417,50 €	428,92 €	440,25 €	451,67 €	531,25 €
5	440,42 €	452,92 €	465,42 €	477,92 €	565,50 €
6	462,08 €	475,67 €	489,25 €	502,92 €	598,08 €
7	489,58 €	504,50 €	519,50 €	534,50 €	639,25 €
8	511,25 €	527,33 €	543,33 €	559,42 €	671,83 €
9	587,67 €	607,58 €	627,42 €	647,25 €	788,42 €
10	632,33 €	654,42 €	676,50 €	698,00 €	853,42 €

In der **Kombination aus prozentualer Entgeltsteigerung** in Höhe von **6%** und dem neuen, einheitlichen zusätzlichen Monatsentgelt in Höhe von **190€** im Monat, wird das verfügbare Monatsentgelt der Telekom Beschäftigten in allen Einheiten, für die das Verhandlungsergebnis gilt, deutlich gestärkt. Das Ergebnis der prozentualen Steigerungen liegt in den Bereichen, wo die meisten Beschäftigten eingruppiert sind, deutlich im zweistelligen Bereich. Durch die Kombination mit dem neuen zusätzlichen Monatsentgelt ist es gelungen, die dauerhafte Steigerung im Monatsentgelt in „weiten Bereichen“ über die Grenze von mindestens 400€ mehr im Monat zu heben.

### Das neue zusätzliche Monatsentgelt, gilt für alle Beschäftigten gleich

Das „**Zusätzliches Monatsentgelt**“ ist eine **dauerhafte**, zusätzliche **Zahlung** in den Entgelttarifverträgen, welches in gleicher Höhe für alle Entgeltgruppen und für alle Beschäftigten unabhängig von der individuellen Band Lage, in gleicher Höhe für alle in das Verhandlungsergebnis einbezogenen Gesellschaften, monatlich zusätzlich gezahlt wird. Es bleibt bei Höher- und Herabgruppierungen unverändert; wird für Teilzeitkräfte anteilig gezahlt und wird nicht variabilisiert. Es ist wie das Tabellenentgelt kündbar und damit zukünftig, im Rahmen von allgemeinen Tarifrunden weiterzuentwickeln.

Das „**Zusätzliche Monatsentgelt**“ wird **wie „normales Monatsentgelt“** behandelt, d.h. es wirkt beim Stundenentgelt und Zuschlagsberechnung, für die Berechnung der Beiträge zur Betrieblichen Altersversorgung, beim Kranken- und Urlaubsentgelt und auch beim Sterbegeld erhöhend. Und natürlich kann es in **zukünftigen Tarifrunden fortentwickelt** werden. (sofern es als Forderung beschlossen wird)